



FEDERATION P.S.E.  
MISSION LOCALE ET PAIO & AUTRES  
11 rue Eugene Varlin  
75010 Paris

## **Compte rendu CPNN du 16/12/2009**

### **1°) Approbation RD du 21 octobre 2009,**

- En attente de la prochaine CPNN

### **2°) Signature du RD du 23 septembre 2009,**

- En attente de la CPNN

### **3°) Fixation de l'ODJ de la prochaine CPNN,**

- Date de la prochaine CPNN le : 10/02/2010
- Accord relatif F/H
- Approbation du RD du 16/12/2010 et signatures des 2 RD précédents

### **4°) Accord relatif à l'égalité Femme/Homme,**

- Demande de modification des articles 4/5/7 par la CGT .Demande des différentes OS sur une réelle progression des avancées sur l'accord relatif à l'égalité Homme/ Femme. avant la loi 2010, loi qui semblerait plus coercitive. Il faut ouvrir plus largement les offres de progression sur le rapport F/H .L'UNML demande aux O.S. de faire leurs propositions sur cette accord.
- **Rendez-vous à la CPNN de 2010**

### **5°) Dialogue social**

- Proposition faite par l'UNML sont quelques peu légères dans le cadre d'un vrai dialogue social, les demandes et propositions de la CGT et de la CFDT sont faites au cours de la séance, les autres OS remettront leurs documents avant le 15/01/2010 aux différents acteurs.
- **Rendez-vous à la CPNN de 2010**

### **6°) Information sur la retraite (14h à 15h) : intervention de Mr ROBILLARD de la CNP,**

- Présentation du produit retraite par la CNP assurances, intervention sur les régimes supplémentaires (contrat collectif), le but de l'assureur est d'assurer le risque encouru sur la notion de perte et de compenser la liquidation de la retraite dans sa globalité.
- A savoir que le CNP assure au titre de la sur complémentaire déjà à 50% les structures selon les dires de l'intervenant.
- Pour les OS le but est de compenser la perte pour le salarié, mais il se pose la question sur le risque réel et l'obligation d'instruire la "sur complémentaire obligatoire" et à savoir si c'est l'employeur qui la prendra en charge en totalité ou à charge du salarié, sur une base par pourcentage ou bien sur la définition d'un taux obligatoire minimal sans choix de prestataire (demande de tableau pour étude comparative).

- Proposition de monsieur Robillard de faire une étude sur l'application des normes IFRS sur le réseau.
- Interrogation sur cette sur complémentaire à qui profiterait-elle ?

### **Direction ou Salarié**

#### **7°) Classification,**

- Etude du rapport CIRCE
- Il y a manque de transversalité entre la CPNN et CPNEF, côté UNML, qui demande un délai pouvoir étudier le rapport CIRCE.
- Les O.S. et les membres de l'UMNL de la CPNEF avaient acté une poursuite des travaux avec CIRCE. Cette suite n'est possible qu'après accord de la CPNN.
- **Rendez-vous à la CPNN de 2010**

#### **8°) Thèmes 2010 pour la CPNN,**

- **Accord relatif à l'égalité Femme/Homme**
- **Dialogue social**
- **Retraite**
- **Classification**
- **Mutuelle de branche**
- **Suppression du délai de carence (maladie)**
- **Bourse de l'emploi (en rapport avec la mobilité)**
- **Risques psychosociaux et stress au travail**
- **Annualisation de la progression à l'ancienneté**
- **Maintien des garanties prévoyance article 4.2.2 de la CNN**
- **Transposition de l'accord Jacques Bino**
- **Révision accord branche formation professionnelle**

#### **9°) Divers (points sur la signature des avenants...)**

- Echange sur l'enquête de représentativité : suite à l'intervention de la CFE-CGC, la remarque est faite sur le manque d'engagement de certains employeurs (de +110 structures non pas votées) et sur les problèmes survenus lors de cette enquête. Les différentes OS confirment la position de la CFE-CGC. La position UNML est de dire qu'il faut excuser la non participation de ces structures par le fait leur atypisme (+- 10 salariés), malgré cela une proposition est actée de faire un rappel collégial sur la base d'écrit pour inviter et rappeler aux différents structures leurs manquements...
- Proposition de la CFDT d'une réunion en 2011 sur les modalités de mise en place sur la future enquête de représentativité.
- Demande des OS sur des journées supplémentaires pour avancée plus en amont sur les dossiers